

BAGAIMANA MENGELOLA SDM UNTUK USAHA KECIL MENENGAH?

01/05/20160



Memiliki tangan kanan yang membantu untuk membangun usaha anda tentunya adalah hal yang yang penting. Saat ini mencari orang yang dapat dipercaya untuk mengemban amanat di dalam bisnis anda memerlukan usaha yang keras. Tidak mudah untuk menentukan dan mendapatkannya. Oleh karena itu sekali anda mendapatkan yang baik, jangan mudah melepaskannya. Mengapa hal ini penting, baca alasannya dibawah ini:

1. Karyawan baik adalah investasi



Sebagaimana anda ketahui, sangat susah mendapatkan orang yang benar-benar sesuai dengan apa yang kita inginkan. Sekali anda mendapatkannya, jangan ragu untuk benar-benar membuat mereka nyaman bekerja dengan anda. Mereka adalah investasi terbaik, sumber daya manusia yang bagus memiliki tingkat pemasukan yang baik. Tentunya akan sangat baik untuk bisnis anda bukan?

2. Menciptakan loyalitas



Karyawan yang baik memiliki jiwa loyalitas yang baik. Mereka bekerja dengan anda bukan semata-mata hanya untuk mencari gaji, namun juga untuk sama-sama membangun usaha anda. Apalagi jika usaha yang anda dirikan masih kecil dan belum berkembang secara besar-besaran.

3. Menjaga kepercayaan



Hubungan yang baik dengan karyawan anda haruslah dijaga. Anda dituntut untuk memberikan kenyamanan kepada mereka. Dengan begitu anda dapat menjaga

kepercayaan mereka. Hal ini penting untuk membuat mereka yakin telah berada di tempat yang benar.

Hal itulah yang membuat pengelolaan sumber daya manusia di dalam usaha anda sangatlah penting. Lalu bagaimana kah caranya untuk membuat hubungan baik antara karyawan dan anda selaku pemilik usaha tetap baik? Perhatikan pembahasannya dibawah ini ya:

1. Jaga hubungan baik

Bersikap ramah kepada bawahan anda tentu menjadi hal baik bagi hari mereka. Survey membuktikan bahwa karyawan yang senang akan lebih banyak menghasilkan pendapatan. Oleh karena itu, jadilah alasan mereka bangga dan senang untuk datang setiap hari untuk bekerja. Perhatikan mereka satu-persatu. Luangkan waktu anda untuk berbicara langsung dengan mereka, tanyakan apa yang mereka butuhkan dan keluhkan. Dengan begitu mereka akan merasa mendapat perhatian lebih.

2. Program yang menyejahterakan

Memberikan perhatian kepada karyawan anda bisa dengan melakukan banyak hal. Bisa dengan memberikan perhatian ataupun membuat regulasi program yang meringankan mereka. Akan banyak kebutuhan mereka sebagai karyawan. Mulai dari jaminan kesehatan dan juga asuransi keselamatan kerja. Dengan memberikan hal-hal seperti inilah akan tercipta hubungan baik antara atasan dan juga bawahan. Perlakukan karyawan anda dengan baik, dengan begitu mereka juga akan melakukan hal yang sebaliknya.

3. Ikut andil dalam lingkup usaha

Libatkan mereka dalam menciptakan suatu keputusan yang menyangkut usaha anda. Mereka akan jauh lebih dihargai, sekedar tanyakan apakah pendapat mereka mengenai suatu masalah. Hal-hal kecil seperti inilah yang akan membantu mereka nyaman dan percaya kepada atasan mereka. Selain itu hal ini akan menciptakan kedekatan khusus dengan karyawan anda. Sudah bukan saatnya lagi atasan dan bawahannya berhubungan secara formal dan kaku. Anda dapat membuat hubungan yang hangat, tapi tetap dalam konteks pekerjaan yang profesional.

Jadi bagaimana, sudahkah anda mengerti? Jangan ragu untuk mencari berbagai alternatif lain yang lebih baik. Tanyakan juga kepada pihak-pihak yang sudah memiliki banyak pengalaman. Anda dapat belajar tentang hal ini ke banyak orang. Jadi jangan khawatir

mnegeuai sumber daya manusia yang usaha anda miliki. Tetap semangat dan salam sukses!

<https://gandengtangan.co.id/blog/manajemen-sdm/>