

6 LANGKAH PENTING MANAJEMEN SDM UNTUK KESUKSESAN UKM

Feb 22, 2018



Usaha Kecil Menengah atau disingkat UKM merupakan salah satu sektor yang sanggup bertahan meski diterpa badai krisis. UKM kini menjadi salah satu sendi penting perekonomian Indonesia. Meskipun jika dilihat dari jumlah karyawannya, UKM jelas jauh lebih kecil dibandingkan perusahaan besar. Namun bukan berarti UKM tidak butuh SDM yang berkualitas. Selain produk yang baik, SDM (Sumber Daya Manusia) yang berkualitas juga menjadi hal penentu kesuksesan usaha. Untuk itu dibutuhkan Manajemen SDM untuk UKM yang baik sehingga masing-masing individu yang dipilih dapat berkontribusi secara maksimal bagi UKM.

Manajemen SDM merupakan sekumpulan rencana pengembangan, perbaikan dan evaluasi karyawan agar menjadi lebih baik. Dengan kinerja karyawan yang lebih baik, bisnis yang kecil pun bisa memberikan hasil yang besar. Namun untuk mencapai tujuan itu, diperlukan Manajemen SDM untuk UKM yang baik dan terarah. Masalahnya, bagaimana harus memulai perbaikan manajemen SDM? Mari kita diskusikan 6 langkah manajemen SDM di bawah ini.

1. Menyusun struktur organisasi UKM

Saat usaha mulai berkembang, struktur organisasi adalah hal pertama yang harus dibenahi. Mulailah membenahinya dari penunjukkan posisi-posisi penting seperti koordinator produksi, staff produksi, bendahara dan lainnya. Pilihlah karyawan yang memang cakap dalam mengisi posisi tersebut. Berikan kepercayaan secara resmi agar mereka merasa bertanggung jawab dan memiliki loyalitas kepada perusahaan.

2. Mulailah proses seleksi dan rekrutmen anggota baru

Ketika sudah banyak bidang pekerjaan yang harus ditangani dan membutuhkan sejumlah karyawan baru, maka Anda harus melakukan proses seleksi dan rekrutmen. Lakukan seleksi dengan kriteria yang sesuai dengan kebutuhan usaha. Perhatikan karakter calon karyawan tersebut. Pilihlah calon karyawan yang berkualitas, mau belajar dan bekerjasama dalam team dengan baik.

3. Mengagendakan pelatihan dan pengembangan untuk semua karyawan

Sesi pelatihan dan pengembangan karyawan harus di agendakan atau di jadwalkan secara berkala. Sesi ini dapat meningkatkan pengetahuan para karyawan. Dengan adanya pengetahuan yang bertambah maka diharapkan karyawan akan mampu menyelesaikan tugas perusahaan dengan lebih baik dan dapat meningkatkan performa kinerja mereka.

4. Buatlah aturan, prosedur dan kebijakan perusahaan

Untuk memperbesar kerajaan bisnis Anda, mulailah bertindak sebagai sebuah perusahaan besar. Buatlah aturan-aturan yang jelas seperti jam operasional dan tata tertib yang harus ditaati. Jangan lupa untuk membuat kebijakan perusahaan yang bermanfaat bagi karyawan. Contohnya, fasilitas berupa asuransi, bonus dan insentif berdasarkan performa.

5. Pemberian gaji yang wajar

Upah atau gaji merupakan hal pertama yang mendukung kepuasan kinerja karyawan. Dengan memiliki gaji yang wajar diatas UMR, biasanya akan membuat seorang karyawan memiliki loyalitas dan performa kinerja yang baik yang juga membuatnya untuk terus bertahan berada dalam UKM yang Anda kelola. Upah yang diterima haruslah cukup untuk memenuhi kebutuhan karyawan tersebut, dan tidak memberatkan Anda sebagai pihak yang mengupah.

6. Lakukan evaluasi Manajemen SDM secara berkala

Evaluasi kinerja sangat penting dilakukan untuk mengetahui performa setiap karyawan secara berkala. Bentuk evaluasi bisa berupa laporan maupun hasil wawancara. Tugas Anda sebagai pemimpin untuk mempelajari hasil kerja masing-masing karyawan. Berikan apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi, sebaliknya, bimbing kembali karyawan yang kurang berprestasi.

Dengan manajemen SDM yang baik, loyalitas dan komitmen karyawan akan tetap terjaga. Hal ini akan membantu bisnis UKM agar terus maju dan berkembang. Kualitas SDM merupakan salah satu hal penting selain masalah strategi pemasaran UKM yang dapat ikut menentukan apakah sebuah UKM dapat bertahan.

Bagi anda para pelaku UKM jika menemukan kendala mengenai pembuatan website maupun toko online bisa menggunakan platform Djarling.id untuk mengelola website bisnis anda menjadi lebih mudah dan nyaman.

<https://medium.com/@kang1ads/6-langkah-penting-manajemen-sdm-untuk-kesuksesan-ukm-1b217c3b6619>